

1987 ஏப்ரல் 20]

மாண்புமிகு திரு. க. இராசாராம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, சென்ற ஆண்டு விபத்து நடந்ததாக ஒரு தகவலும் இல்லை. அதோடு கடந்த 2 ஆண்டுகளாக எந்த விபத்தும் அந்த சர்க்கரை ஆலையில் நடந்ததாகத் தெரியவில்லை. எதிர்பாராத வகையில்தான், மின்சாரத் கோளாறு காரணமாகத்தான், இந்த விபத்து ஏற்பட்டு இருக்கிறது. எதிர்காலத்தில் விபத்து ஏற்படாத முறையில் மின்சார ஓயர் பதிப்பது போன்ற காரியங்களில் அங்கே இருக்கின்ற துறையினர் மேற்கொள்வார்கள்.

(ஆ) குடிநீர்-வடிகால் வாரிய ஊழியர்களின் கோரிக்கைகள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திருவாளர்கள் கு. ரமணி, வி. பி. சிந்தன், கோ. வீரய்யன் மற்றும் எம். செல்லமுத்து ஆகியோர் ஒரே பொருள் குறித்து கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானம் கொடுத்துள்ளனர். அவர்களில் ஒருவர் மாண்புமிகு தொழில் மற்றும் வேளாண்மைத் துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்கு அதைக் கொண்டு வருவார்.

திரு. கு. ரமணி: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, “தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரிய ஊழியர்களின் நியாயமான கோரிக்கைகளை வாரிய நிர்வாகம் ஏற்கவில்லை என்று அவ்ஹுழியர்கள் தொடர் உண்ணாவிரதம் மேற்கொண்டு இருப்பதால் ஏற்பட்டிருக்கும் நிலை குறித்த” அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு தொழில் மற்றும் வேளாண்மைத் துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. க. இராசாராம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவைமுன் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்:

[திரு. க. இராசாராம்]

[1987 ஏப்ரல் 20]

அறிக்கை.

..

சி.ஐ.டி.யூ. சங்கத்துடன் இணைக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரிய தொழிலாளர் யூனியன் தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரியத் தலைவருக்கு எழுதிய தங்களது 16—3—1987 நாளிட்ட கடிதத்தின் மூலமும், போஸ்டர்களின் மூலமும் கீழ்க் கண்டவைகள் யூனியனின் முக்கிய கோரிக்கைகள் எனத் தெரிகிறது:—

1. மக்களின் குடிநீர் பிரச்சினையைத் தீர்க்க அதிக நிதி ஒதுக்கீடு செய்தல்;
2. நிலை ஆணை விதிகளை அமல் செய்தல்;
3. தினப் பணியாளர்களை நிரந்தரம் செய்தல்;
4. 20 சதவீதம் போனஸ் வழங்குதல்;
5. தினப் பணியாளர்களுக்கும் பொங்கல் இனாம் வழங்குதல்;
6. மூன்றாம் நிலை பணி ஆய்வாளர்களுக்கு ரூ. 610 அடிப்படையிலும் வழங்குதல்.

1. மக்களின் குடிநீர் பிரச்சினையைத் தீர்க்க அதிக நிதி ஒதுக்கீடு செய்தல்:

இந்தப் பிரச்சினையை சமாளிக்க அரசு எல்லாவித நடவடிக்கைகளும் எடுத்து வருகின்றது. வாரியம் ஏராளமான தொகையை குடிநீர்த் திட்டங்களுக்கு செலவழித்து வருகிறது. 1986-87 ஆம் ஆண்டிற்கான திருத்திய மதிப்பீட்டின்படி, வாரியம் பல்வேறு குடிநீர் வடிகால் திட்டங்களுக்கு ரூ. 7,965.26 இலட்சங்கள் செலவிட உத்தேசித்துள்ளது. மேலும், அரசு வறட்சி நிவாரண பணிகளுக்கும் நிதி ஒதுக்கீடு செய்கிறது. இதிலிருந்து அரசும் வாரியமும் குடிநீர்ப் பிரச்சினையைப் போக்குவதற்குத் தங்களால் இயன்ற எல்லா முயற்சிகளையும் செய்து வருவது தெளிவாகும்.

1987 ஏப்ரல் 20] [திரு. க. இராசாராம்]

2. நிலையாணை ஏற்படுத்துதல்:

வாரியம் ஒரு தொழில் நிறுவனமா இல்லையா என்பது நீண்ட நாட்களாகக் கருத்து வேறுபாட்டிலுள்ளது. இது குறித்து வாரிய மின் பணியாளர் ஒருவர் வாரியப் பணியாளர் ஒழுங்கு முறை விதிகள் மற்றும் வாரியப் பணியாளர் ஒழுங்கு முறை மற்றும் மேல் முறையீட்டு விதிகளில் சில ஷர்த்துகளை எதிர்த்தும், தான் ஒப்புதலளிக்கப்பட்ட நிலையாணைகளினால்தான் கட்டுப் படுத்தப்பட வேண்டும் என்றும், மேற்குறிப்பிட்ட விதிமுறை களின்படி அல்லவென்றும், சென்னை உயர்நீதி மன்றத்தில் ரிட் மனு தாக்கல் செய்துள்ளார். தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரியப் பணியாளர் ஒழுங்குமுறை விதிகளில், பணியாளர் எவரும் தொழிற் சங்கங்களில் சேருவதைத் தடை செய்யும் விதியை எதிர்த்து, தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரியப் பணியாளர் ஒன் றியமும் ஒரு ரிட் மனுவைத் தாக்கல் செய்துள்ளது. மேற்படி இரு ரிட் மனுக்களையும் உயர்நீதிமன்றம் 28-7-1986 அன்று இறுதி யாக முடிவு செய்தது. உயர்நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்புக்கு எதிராக வாரியம் மேல் மனு தாக்கல் செய்துள்ளது. இது தற்போது நிலுவையிலுள்ளது. இந்த ரிட் மேல் மனு மீது இறுதியாகத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட மின்பே வாரியத்திற்கென தனி நிலையாணை கள் ஏற்படுத்துவது பற்றி பரிசீலிக்கப்படும்.

3. தினப் பணியாளர்களை நிரந்தரப்படுத்துதல் :

வாரியத்திலுள்ள காலி இடங்களுக்கு, வெளியிலிருந்து புதிய ஊர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்குப் பதிலாக, வேலை வாய்ப்பு நிறு வனத்தின் மூலம் பணியில்மர்த்தப்பட்ட தினப் பணியாளர் களையே அவர்களின் கல்வித் தகுதியின் அடிப்படையில் நியமிக்க லாம் என்று வாரியம் முடிவு செய்துள்ளது. 19-3-1987 நாளிட்ட வாரிய ஆணையில் சிறுவாணி குடிநீர் திட்டத்தின்கீழ் பணி பாற்றி வந்த 57 தினப் பணியாளர்களைத் திட்டப் பராமரிப்புக்

[திரு. க. இராசாராம்]

[1987 ஏப்ரல் 20]

கென உருவாக்கப்பட்ட பல்வேறு நிரந்தர பதவிகளில் பணியி லமர்த்த ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டது. 20—2—1987 அன்று நடந்த வாரிய இயக்குநர் குழு கூட்டத்தில் சுமார் 160 ஐ.டி.ஐ. கல்வி பயின்றவர்களை ஆழ் துளையிடும் கருவிகளில் உதவியாள ராகப் பணியிலமர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டது. மேலும் 19—3—1987-ல் நடைபெற்ற வாரிய இயக்குநர் குழு கூட்டத்தில் எட்டாம் வகுப்புக்கும் குறைந்த கல்வித் தகுதியுடைய சுமார் 80 நபர்களை ஆழ்துளைக் கருவிகளில் காவலராகப் பணியில் அமர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டது. மேலும் தற்போதுள்ள சுமார் 200 அலுவலக உதவியாளர் பதவிகளில் தினப் பணியாளர்களையே நியமிக்கவும் முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. அதுபோன்ற டிப்ளமா தகுதி பெற்றுள்ள 32 நபர்களை தொழில் நுட்ப உதவியாளர் பதவியிலும், ஒரு பட்டதாரியை இளநிலை உதவியாளர் பதவியிலும் நியமிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. எஞ்சியுள்ள தொழில் நுட்பக் கல்வித் தகுதியில்லாத இதர நபர்களை எதிர்காலத்தில் உண்டாகும் காலி இடங்களில் நியமிக்கப்படும்.

4. போனஸ் வழங்குதல்:

போனஸ் சட்டத்தின் கீழ் போனஸ் வழங்குமாறு வாரியத்தை அறிவுறுத்தக் கோரி பல்வேறு அங்கீகரிக்கப்பட்ட மற்றும் அங்கீகரிக்கப்படாத சங்கங்கள் உயர்நீதி மன்றத்தில் ரிட் மனு தாக்கல் செய்துள்ளனர். ஆரம்பத்தில் இவ்வழக்கை விசாரிக்குமுன், தற் காலிக ஆணை மூலம், 31—12—1983-க்குள் ஒரு மாத ஊதியத்தை ஒவ்வொரு ஊழியருக்கும் வழங்குமாறு 15—9—1983 அன்று உயர்நீதிமன்றம் உத்தரவிட்டது. மேலும் இவ்வழக்கில் வாதிகள் தோற்றுவிட்டால் போனசாக வழங்கப்பட்ட தொகையை ஊழியர்களின் சம்பளத்தில் ஈடு செய்துகொள்ள உத்தரவிடப்பட்டது. இவ்வுத்தரவிற்கிணங்க ரூ. 1,600-க்கு மேற்படாமல் சம்பளம் வாங்கும் எல்லா ஊழியருக்கும் ரூ. 750-க்கு மேற்படாமல் ஒரு

1987 ஏப்ரல் 20] [திரு. க. இராசாராம்]

மாத ஊதியம் இடைக்கால போனசாக 1983 அக்டோபர் மாதத் தில் வழங்கப்பட்டது. 1984 ஆம் ஆண்டும் உயர்நீதி மன்றத்தின் தீர்ப்பை எதிர்நோக்கி, எல்லா ஊழியருக்கும் ஒரு மாத ஊதியம் அல்லது ரூ. 750 இதில் எது குறைவோ, அத்தொகையைப் பிடித் தம் செய்யப்படக் கூடிய முன் பணமாக வழங்கப்பட்டது. உயர் நீதிமன்றம் தனது 15—11—1984 தேதிய ஆணையில் போனஸ் சட்டத்தின் பிரிவு 32(ப) (சி)-யின் கீழ் வாரியம் லாப நோக்கத் துக்காக அமைக்கப்படவில்லையாதனால் அதன் ஊழியர்கள் போனஸ் பெறத் தகுதியற்றவர்கள் எனத் தீர்ப்பளித்தது. எனவே ரிட் மனுக்கள் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டன. இத்தீர்ப்பை எதிர்த்து சங்கங்கள் ரிட்மேல் மனு தாக்கல் செய்துள்ளன. இவை உயர்நீதி மன்றத்தில் நிலுவையிலுள்ளன.

5. தினப் பணியாளர்களுக்குக் கருணைத் தொகை வழங்குதல்:

நிதித்துறையின் ஆணைப்படி தினப் பணியாளர்கள் கருணைத் தொகையைப் பெறத் தகுதியற்றவர்களாதலால் அவர்களுக்குக் கருணைத் தொகை வழங்கப்படவில்லை. தினப் பணியாளர் களுக்கும் கருணைத் தொகை வழங்கலாமா என்கிற வாரியத்தின் கோரிக்கை நிதித் துறையின் பரிசீலனையில் இருந்து வருகிறது.

6. பணி ஆய்வாளர் மூன்றாம் நிலைக்காக சம்பளத்தை ரூ. 610-ல் நிர்ணயித்தல்:

அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் சம்பள விகிதம் வாரிய ஊழியர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டது. அரசு ஆணைகளின் படி, பணி ஆய்வாளர் முதல்நிலை மற்றும் இரண்டாம் நிலை ஊழியர்களுக்கு அடிப்படை சம்பளம் ரூ. 705—1,230 மற்றும் ரூ. 610—1,075 என ஒப்பளிக்கப்பட்டுள்ளது. பொதுப்பணித் துறையினால் ஒப்பளிக்கப்பட்ட அளவு விகிதங்களில், பணி ஆய் வாளர் மூன்றாம் நிலை பதவி இல்லை. இருப்பினும் சங்கத்தின் கோரிக்கை மனு அடிப்படையில், இந்த விஷயம் 1987 பிப்ரவரித் திங்களில் விரிவாக வாரியத்தால் பரிசீலிக்கப்பட்டது.

[திரு. க. இராசாராம்] [1987 ஏப்ரல் 20]

மற்றும் சங்கத்தின் சார்பில் வைக்கப்பட்ட மற்ற சில கோரிக் கைகளையும் அதன் நிர்வாகிகளுடன் 1987 பிப்ரவரி திங்களில் தமிழ்நாடு குடிநீர்-வடிகால் வாரியத்தால் விவாதிக்கப்பட்டது. அதன்மீது தொடர் நடவடிக்கை வாரியத்தினால் கவனிக்கப்பட்டு வருகிறது. அக்கோரிக்கைகள் பற்றிய சிறு குறிப்புகள் கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளன :—

(1) சங்க நிர்வாகிகளுடன் விவாதிக்கப்படுபவைகள் சம்பந்தமாக :—வாரியம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சங்கங்களுடன் மட்டும் தான் விவாதிக்கப்பட வேண்டும் என்றாலும் கூட அங்கீகரிக்கப்படாத சங்கங்களுடன் அவர்கள் விரும்பிய காலத்தில் பேச்சு வார்த்தை நடத்த வாரியம் மறுத்ததில்லை.

(2) வேலைநிதி ஊழியர்களில் 6 வருடங்கள் பணி முடித்த தினக்கூலி பணியாளர்கள் முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு கொண்டு வருதல் சம்பந்தமாக :—5 வருடங்கள் பணிமுடித்த வேலைநிதி ஊழியர்களை முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு வாரியம் கொண்டு வந்துள்ளது. அதுபோல தேவையின் அடிப்படையில் வெளியிடங்களிலிருந்து ஆட்களை எடுக்காமல் முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு தினக்கூலி அடிப்படையிலான பணியாளர்கள் எடுக்கப்படுகின்றனர். என்.எம்.ஆர். பணியாளர்களுக்கு தொழிற் சட்ட அடிப்படையில் பாதுகாப்பு கொடுக்கும் பொருட்டு எண்ணற்ற வழக்குகளை வாரியம் உயர்நீதி மன்றத்தில் தாக்கல் செய்துள்ளது. இவைகள் யாவும் உயர்நீதி மன்றத்தில் நிலுவையாக உள்ளன. இருப்பினும் தினக்கூலி அடிப்படையிலான பணியாளர்கள் முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு காஷி இடங்கள் வரும்பொழுது எடுக்கப்படுகிறார்கள்.

(3) சமமான பணிக்கு சமமான ஊதியம் அமுல்படுத்துதல் குறித்து :—வாரியத்திற்கு என தனியான ஊதியக் கொள்கை வைத்துக் கொள்ளவில்லை. அரசு ஊழியர்களுக்கு அவ்வப்போழுது வழங்கப்படும் ஊதியம் மற்றும் பிற சலுகைகள் வாரிய ஊழியர்களுக்கும் அனுமதிக்கப்படுகிறது.

1987 ஏப்ரல் 20] [திரு. க. இராசாராம்]

(4) மாநில அளவில் பணிமூப்புப் பட்டியல் தயாரித்தலும், பணியாளர்களை நியமித்தலும்:—நிர்ணயிக்கப்பட்ட பணிமூப்பு பட்டியல் முடிவுக்கு கொண்டு வரும் நிலையில் உள்ளது. மாநில அளவிலான பணிமூப்பு பட்டியல் மற்றும் தகுதி அடிப்படையில் காலியிடங்கள் நிரப்பப்படுகின்றன.

(5) அனைத்துப் பணியாளர்களுக்கும் விடுப்பு, வர விடுப்பு மற்றும் 8 மணிநேர வேலை வழங்குதல் குறித்து:—அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் விடுப்பு சலுகைகள் எல்லா முறைபடுத்தப்பட்ட பணியாளர்களுக்கும் பொருந்தும். தினக்கூலி ஊழியர்களுக்கு எந்தவிதமான விடுப்புகளும் பெற தகுதியில்லை.

(6) மின்பணியாளர் மற்றும் பொருத்துபவர்களுக்கு சீருடை மற்றும் கருவிகள் வழங்குதல் குறித்து:—இதுபற்றி, பிற நிர்வாக ஆணைகளின் அடிப்படையில் விரிவாக பரிசீலிக்கப்பட்டு ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்படும்.

(7) காலியிடங்களை நிரப்புதல் குறித்து:—வாரியத்தில் காலியாக உள்ள அனைத்துப் பதவிகளையும் நிரப்ப ஏற்கெனவே நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(8) கீழ்நிலையில் பணிபுரிபவர்களைக் கொண்டு இளநிலை உதவியாளர்கள் பதவிகளை நிரப்புதல் குறித்து:—அடிப்படை கல்வித் தகுதிகளுடன் 5 வருடங்கள் பணி முடித்திருந்து, சிறப்புத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றவர்கள் இளநிலை உதவியாளர்கள் பதவிக்கு தகுதியானவர்கள். தலைமைப் பொறியாளர் அவர்களிடமிருந்து பட்டியல் பெற்று அடுத்த சிறப்புத் தேர்வு தடைபெறவுள்ளது.

(9) 39 நாட்கள் வேலை செய்த தினக்கூலி பணியாளர்களை வேலை நீக்கம் செய்தல் குறித்து:—முறைப்படுத்தப்பட்ட பதவிகள் இல்லாத பணிகளுக்கு தினக்கூலி பணியாளர்கள் நியமனம் செய்யப்படுகிறார்கள். அவர்களை முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு கொண்டுவர வாரியத்தில் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

[திரு. க. இராசாராம்] [1987 ஏப்ரல் 20]

(10) கூடுதல் பஞ்சப்படி வைப்பு தொகைகளை திரும்ப வழங்குதல் குறித்து :—எங்கெங்கு நிலுவையிலுள்ளதோ அங்கெல்லாம் கணக்குகளை முடிக்க அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

(11) ஊழியர்களுக்கு தேர்வு நிலை வழங்குதல் குறித்து :—அரசு ஆணையின் அடிப்படையில் வாரியத்தில் தேர்வுநிலை வழங்கப்படுகிறது.

(12) குடும்பநல நிதியை ரூபாய் 10,000-ல் இருந்து ரூபாய் 20,000-க்கு உயர்த்துதல் குறித்து :—இந்த விஷயத்தில் ஒரு முடிவுக்கு வந்து 19—3—1987 அன்று நடைபெற்ற வாரிய கூட்டத்தில் பரிசீலனைக்கு வைக்கப்பட்டது. இந்த பிரச்சினை தள்ளி வைக்கப்பட்டுள்ளது. விரைவில் வாரியத்தின் ஆணை வழங்கப்படும்.

(13) இயந்திர வட்டத்தில் உள்ள துளைக்கருவிகளில் பணி செய்யும் அனைத்துப் பணியாளர்களையும் முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு கொண்டு வருதல் குறித்து :—1987 பிப்ரவரித் திங்களில் நடந்த வாரியக் கூட்டத்தில் இயந்திர வட்டத்தில் உள்ள துளைக்கருவிகளில் பணி செய்யும் ஊழியர்களை முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு கொண்டுவர தீர்மானிக்கப்பட்டது.

(14) நேரடியாக தேர்வு செய்யப்பட்ட வேலைநிதி ஊழியர்களை முறைப்படுத்தப்பட்ட பணிக்கு கொண்டு வருதல் குறித்து :—வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் வராத 81 பணியாளர்களை பணியில் அமர்த்தியதை பின்னேற்பு செய்து ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. வாரியத்தின் மற்றொரு செயற்குறிப்பு பரிசீலனையிலுள்ளது.

(15) பிரிவு அலுவலகம் உள்ள இடத்தில் அந்தப் பிரிவின் தொழிலாளர்களுக்கு தலைமை இடம் அமைத்தல் :—வேலைகள் நடைபெறுவதை பொறுத்து அந்த இடத்தில் தலைமை இடம் அமைக்கப்படுகின்றது.

(16) வாரிய ஆணை எண் 512, நாள் 19—12—1985-ல் வழங்கப்பட்ட ஆணையினை, எல்லா வேலை வைப்பு நிதி மூன்றாம் நிலை ஊழியர்களுக்கு அமல் செய்தல் :—வீராணம் திட்டத்தில் பணியாற்றும்பவர்கள் மூன்றாம் நிலை வேலை வைப்பு நிதி ஊழியர்கள் என்ற பெயரில் இரண்டாம் நிலை வேலை வைப்பு நிதி

1987 ஏப்ரல் 20] [திரு. க. இராசாராம்]

ஊழியர் சம்பள விகிதம் பெறுகின்றனர். ஆகையால் அவர்களுக்கு ரூ. 610—1,075 என்று இரண்டாம் நிலை வேலை வைப்பு நிதி ஊழியர் சம்பள விகிதம் வழங்கப்பட ஆணையிடப்பட்டது. இதனைப்போல் இரண்டாம் நிலை வேலை வைப்பு நிதி ஊழியர் சம்பளம் பெறுகின்ற மூன்றாம் நிலை ஊழியர்கள் இருப்பின் அவர்களுக்கும் 610—1,075 சம்பள விகிதம் வழங்குவது குறித்து வாரியத்தால் பரிசீலிக்கப்படும்.

(17) தினப் பணியாளர்களுக்கு கருணைத் தொகை வழங்கிடுதல் :—தினக்கூலி தொழிலாளர்களுக்கு கருணைத் தொகை வழங்குவது பற்றிய செயற்குறிப்பு நிதித் துறையின் பரிசீலனையிலுள்ளது.

(18) ஊர்தி ஓட்டுநர் பதவிக்கு தினக்கூலி தொழிலாளர்களையும் பரிசீலித்தல் :—ஊர்தி ஓட்டும் உரிமம் உள்ள கீழ்நிலை பதவிகளில் உள்ளவர்களைக் கொண்டு ஓட்டுநர் பதவியினைப் பூர்த்தி செய்ய தலைமைப் பொறியாளர்களுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(19) தலைமையகத்தில் உள்ள ஊழியர்கள் 13—9—1985 முதல் 19—9—1985 வரை வேலைக்கு வராத காலத்தை வரன்முறைப்படுத்துதல் :—அந்த பணியாளர்கள் தலைமைப் பொறியாளர் அலுவலகத்தை மண்டலமாக இருவதற்கு எதிர்ப்பு தெரிவித்து வந்தனர். அவர்கள் வேலைக்கு வராததால் அந்தக் காலத்தை சம்பளமற்ற விடுப்பாக மாற்றப்பட்டு வரன்முறைப்படுத்தப்பட வேண்டும். தலைமைப் பொறியாளரிடமிருந்து சில விபரம் பெற்றவுடன் வாரியத்தால் வரன்முறை செய்யப்படும்.

(20) வரன்முறைப்படுத்தப்படாத அனைத்து வேலை நிதி ஊழியர்களுக்கு வைப்பு நிதிக்கு பிடித்தம் செய்தல் :—வரன்முறைப்படுத்தப்படாத வேலைநிதி ஊழியர்கள் வைப்புநிதி கிட்டத்தில் சோ தகுதி இல்லை.

(21) வாரிய ஊழியர்களுக்கு வாடகை பிடித்தமற்ற இலவச குடியிருப்புகள் வழங்குதல் :—அரசால் நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட விகிதத்தின்படி குடியிருப்புகளில் உள்ள ஊழியர்களுக்கு வாடகை பிடித்தம் செய்யப்படுகிறது.

[திரு. க. இராசாராம்] [1987 ஏப்ரல் 20]

(22) எல்லா ஊழியர்களுக்கும் பதவி உயர்வு ஏற்படுத்துதல்:—ஊழியர்களின் கல்வித் தகுதி மற்றும் பதவிகள் உள்ளமை இவைகளைக் கருத்தில் கொண்டு பதவி உயர்வுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

(23) கல்வித் தகுதியின்படி சம்பளம் நிர்ணயம் செய்யும் ஆணையை ரத்து செய்தல்:—அரசு நிலை ஆணை எண் 740, நிதி (சம்பள பிரிவு), நாள் 14—8—1986 மற்றும் அரசு நிலை ஆணை எண் 762, நிதி, நாள் 28—3—1986-ன்படி அரசு மாநில பொதுப் பணிக் துறையில் உள்ள சில தொழில்துறைப் பதவிகளுக்கு சம்பளங்களை மாற்றி அமைத்துள்ளது. எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்வு பெற்ற ஐ.டி.ஐ. சான்றிதழ் உள்ளவர்களுக்கு ரூ. 610—1,075 சம்பள விகிதமும், எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்வு பெறாத ஐ.டி.ஐ. சான்றிதழ் உள்ளவர்களுக்கு ரூ. 555—970 சம்பள விகிதமும் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. அதே வரன்முறை மற்றும் நிபந்தனைகளின்படி அந்த அரசு ஆணை வாரிய ஊழியர்களுக்கும் நீடிக்கப்பட்டுள்ளது.

(24) வரன்முறைப்படுத்தாத பணி காலங்களுக்கு உரிய பணிக் கொடையினை வைப்பு நிதியில் சேர்த்தல்:—இந்த கோரிக்கை குறித்து விரிவாக வாரியத்தால் ஆராயப்படும்.

(25) வரன்முறைப்படுத்தப்படாத பணிக் காலத்தை ஓய்வு ஊதியம் பெற கணக்கிடுதல்:—அரசு ஊழியர்களுக்கு வரன்முறைப்படுத்தப்படாத பணிக்காலத்தை ஓய்வுஊதியம் பெறுவதற்கு கணக்கிட ஆணை வழங்கினால் அதனை வாரிய ஊழியர்களுக்கும் வழங்குவது குறித்து கவனிக்க முடியும். தற்போது அக்காலங்களை ஓய்வுஊதியம் பெறுவதற்கு எடுப்பதில்லை.

(26) உலக வங்கித் திட்டங்களில் கம்ப்யூட்டர் பயன்படுத்தக் கூடாது:—இது குறித்து பரிசீலிக்கப்படும்.

(27) வாரிய ஊழியர்களுக்கு சம்பள மாற்றம் குறித்து ஐ.நியனின் பரிந்துரைகளை கணக்கிடல்:—ஏற்கனவே கூறப்பட்டபடி, வாரியம் தனியாக சம்பளக் கொள்கை வைக்கவில்லை. அரசு ஆணைகள் வாரிய ஊழியர்களுக்கு நீட்டிக்கப்படுகிறது.

திரு. கு. ரமணி: தலைவர் அவர்களே, இந்த அறிக்கை ரொம்ப பெரிய அறிக்கைதான். ஆனால் கேள்வி இரண்டிதான் கேட்க முடியும். அந்த நிலைமையில் இந்த உண்ணாவிரதம் நடக்கும் பொழுது இந்த மன்றத்தினுடைய மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள்

1987 ஏப்ரல் 20]

[திரு. கு. ரமணி]

திரு. வி. பி. சிந்தன் அவர்களும் திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன் அவர்களும் நமது அமைச்சரவர்களை நேரில் சந்தித்துப் பேசியபோது முக்கியமான ஒரு விஷயத்தை வற்புறுத்தினார்கள். பல வருஷங்களாக, 8, 10 வருஷங்களாக, அங்கே வேலை செய்யும் தினக் கூலிகளாக இருக்கக்கூடிய ஊழியர்களையும் அதுபோன்று சர்வீசானவர்களையும் முறையாக நிரந்தரம் செய்ய வேண்டும். 6 மாத காலம் சர்வீஸ் ஆனவர்களையும் நிரந்தரமாக்க வேண்டுமென்ற கோரிக்கைகளை அமைச்சரவர்கள் நிறைவேற்றுவதற்கான நடவடிக்கை எடுப்பதாகச் சொன்னார்கள். அந்தக் காரியம் இன்னும் நிறைவேற்றப்படவில்லை. அதை நிறைவேற்றுவதற்கு உடனடியாக நடவடிக்கைகளை எடுப்பார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. க. இராசாராம்: தலைவர் அவர்களே, அறிக்கையில் எல்லாவற்றையும் சொல்லியிருக்கிறோம். தினக் கூலி ஊழியர்களை நிரந்தரப்படுத்துவதில் இருக்கிற சிரமங்களை யெல்லாம் எடுத்துச் சொல்லியிருக்கிறோம். 57 தினப் பணியாளர்களைத் திட்டப் பராமரிப்புக்கென உருவாக்கப்பட்ட பல்வேறு நிரந்தரப் பதவிகளில் பணியிலமர்த்த ஆணை பிறப்பிக்கப் பட்டிருக்கிறது. அத்தோடு 160 ஐ.டி.ஐ. கள் பியிளறவர்களை ஆழ்துளையிடும் கருவிகளில் உதவியாளராகப் பணியிலமர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. மேலும் 80 நபர்களை ஆழ்துளை கருவிகளில் காவலராகப் பணியிலமர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. சிலபேர் நிரந்தரப்படுத்தப்பட்டிருக்கிறார்கள். பலர் இன்னும் நிரந்தரப்படுத்தப்படவில்லை.

திரு. கு. ரமணி: தலைவர் அவர்களே, அமைச்சரவர்கள் இப்போது கொடுத்துள்ள விவரங்கள் எல்லாம் விவாதத்திற்குரிய விஷயங்கள். வேலை காலியிருக்கும்பொழுது அங்கே ஏற்கனவே பணியிலிருப்பவர்களை நிரந்தரமாக்குவதற்குப் பதிலாக வெளியிலிருந்து ஆட்களை எடுப்பது சரியல்ல. அதைத் தவிர்க்க வேண்டும். அந்தக் காரியங்களிலே எல்லாம் விவாதம் செய்து, முறையாக ஒழுங்குபடுத்தி, அந்தக் கோரிக்கைகளை ஒரு முடிவிற்குக் கொண்டுவர, அந்த வாரியத்தைச் சார்ந்த அனைத்து சங்கங்களும், ஒன்று, இரண்டு சங்கங்கள் மட்டுமல்ல, எல்லா சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளையும் அழைத்துப் பேசி முடிவிற்கு வர உடனடியாக நடவடிக்கை எடுப்பார்களா? எந்தக் காலத்திற்குள் செய்வார்கள் என்று அறிவித்தால், மிக நன்றாக இருக்கும்.

[1987 ஏப்ரல் 20]

மாண்புமிகு திரு. க. இராசாராம்: தலைவர் அவர்களே, இந்த அரசு பேச்சுவார்த்தையில் நம்பிக்கையுள்ள அரசு. ஆகவே அவர்களை அழைத்துப் பேசுவதில் எந்தத் தயக்கமும் கிடையாது. பேசி ஒரு நல்ல முடிவு கானலாம்.

(இ) மதுவிலக்கு அமலால் சேலம் மாவட்ட வருவாய் அலகில் சிலர் பணிநீக்கம்.

திரு. செ. செம்மலை: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, “சேலம் மாவட்ட ஆட்சியர் அலுவலகத்தில் வருவாய்த் துறை பிரிவின்கீழ் தமிழ்நாடு அரசுப் பணியாளர் தேர்வாணையம் மூலம் 1984 ஆம் ஆண்டு தொகுதி நான்கில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியாற்றி வந்த இளநிலை உதவியாளர்கள் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளதால் அவர்களுக்கு ஏற்பட்டுள்ள பாதிப்பு குறித்த” அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு நிதியமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு டாக்டர் இரா. நெடுஞ்செழியன்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவையுள் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்.

அறிக்கை.

தமிழ்நாட்டில் மதுவிலக்கு அமலாப்படுத்தப்பட்டதால் சில மாவட்டங்களில் பணியிடம் காலியின்மையால் ஒரு சிலர் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதன் விளைவாக சேலம் மாவட்ட வருவாய் அலகில் பணிபுரிந்துவந்த 79 இளநிலை உதவியாளர்கள் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டனர். இந்த 79 நபர்களில் 8 பேர்கள் தமிழ்நாடு தேர்வாணையம் மூலம் சேலம் மாவட்ட வருவாய் அலகில் 1984-ல் பணியமர்த்தப்பட்டு பின்பு பணியிடமின்மையால் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டவர்கள். இவர்களை வேறு துறைகளுக்கு மறு ஒதுக்கீடு செய்ய தமிழ்நாடு தேர்வாணையம் நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. மீதமுள்ள 71 பேர்கள் 22-9-1984 நாளிட்ட பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் துறை அரசாணை எண் 996-ன்படி சேலம் மாவட்ட வருவாய் அலகில் பணியமர்த்தப்பட்டு பின்பு பணியிடமின்மையால்